

Máster en Dirección de Personas y Gestión de RRHH

1. Flexible y compatible con tu TRABAJO

La metodología de UNIR se basa en la educación personalizada, el trabajo colaborativo y la participación de los alumnos, ofreciendo una educación totalmente flexible en cuanto a gestión del tiempo y horarios.

2. Recursos didácticos INNOVADORES

Nuestra metodología es el principal valor añadido para nuestros alumnos, que pueden disfrutar de una total flexibilidad en cuanto a gestión del tiempo y horarios. En UNIR, la planificación personal del trabajo es clave. Para facilitar esta tarea, el alumno cuenta con una programación semanal que podrá ajustar a sus necesidades con la ayuda del tutor personal.

3. Siempre ACOMPAÑADO

Sabemos lo importante que es que te sientas acompañado en tus estudios. Tu tutor personal te apoyará y motivará para que no sólo consigas tu título, sino que lo hagas de la forma más rápida y satisfactoria posible.



Objetivos

El objetivo principal de este Máster es que adquieras el conocimiento global de las áreas de la dirección, gestión y planificación de RRHH. Los objetivos específicos son:

- » Conocer todas las claves de la dirección de personas dentro de una organización.
- » Aprender a gestionar y retener el talento en las organizaciones usando las herramientas necesarias para tal fin.
- » Conocer la dirección de RRHH y su relación con la estrategia general de la empresa, para ser capaz de elaborar políticas y actuaciones en el desarrollo del personal enfocadas en los objetivos globales de la compañía.
- » Conocer, aplicar y gestionar las nuevas políticas y tendencias en el departamento de RRHH.
- » Conocer el entorno político, social, cultural y cómo afectan a la gestión de las personas en la empresa.
- » Potenciar tus habilidades como directivo, el bagaje intercultural y una red social internacional.
- » Desarrollar competencias propias del director de RRHH.
- » Convertirte en un líder capaz de destacar y diferenciarse en un entorno empresarial en el que sólo los mejores triunfan.
- » Formarte en el manejo de las nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de RRHH.



Máster en Dirección de Personas y Gestión de RRHH

Plan de Estudios

1. ESTRATEGICA Y DIRECCIÓN GENERAL

- » Herramientas de Planificación Estratégica y Dirección
- » Análisis de Situación
- » Entorno Legal
- » Gestión Estratégica de la Información
- » Responsabilidad Social Corporativa
- » Gestión de la Innovación

2. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE LA EMPRESA

- » Gestión y funciones esenciales del Dpto. de RR HH
- » Comunicación Interna
- » Cultura organizativa y Clima

3. GESTIÓN DE LOS RRHH

- » Planes de Formación y Desarrollo personal
- » Gestión del Desempeño
- » De la Descripción de puesto de trabajos a la gestión por competencias

4. PLANIFICACIÓN Y POLÍTICA DE RRHH

- » Planificación estratégica de los RRHH
- » Reclutamiento y Selección de Personal
- » Política de retribución y compensación
- » Plan de Acogida

5. INTEGRACION Y DESARROLLO

- » Valoración de Puestos de Trabajo
- » Identificación y valoración del potencial

6. RELACIONES SOCIOLABORALES I Y II

- » Modelo de Relaciones laborales
- » Contratación Laboral
- » Nóminas y Seguridad Social
- » Negociación Colectiva
- » Conflictos Colectivos: Huelga y Cierre patronal
- » Seguridad e higiene y salud en el trabajo
- » Extranjería
- » Conciliación e igualdad
- » Reestructuración de Plantillas

7. FINANZAS Y CONTROL EN LOS RR HH

- » Estructura Empresarial
- » Finanzas para no financieros
- » Fiscalidad Aplicada a los RRHH
- » Auditorías de RR HH

8. MARKETING APLICADO A LOS RRHH

- » Plan de Marketing y RRHH

9. HABILIDADES DIRECTIVAS

- » Habilidades Directivas

10. PROYECTO FINAL DE MÁSTER

Prácticas 'in company'

En Masterunir somos conscientes de lo importante que es aplicar en el ámbito profesional los conocimientos y competencias que se adquieren durante el máster.

Por eso hemos desarrollado un modelo exclusivo de "Prácticas In Company". A través de nuestros acuerdos con empresas de España y Latinoamérica, podrás desarrollar tu Trabajo Final de Máster sobre un proyecto o encargo profesional real de una empresa.

¿Cómo es el proyecto?

- » Es real y no de laboratorio, lo que te otorga un aprendizaje práctico muy valioso.
- » Tendrá una valoración académica por parte de UNIR y una valoración profesional por parte de la empresa. Si el proyecto es bueno, puede ser tu puerta de entrada para ser contratado.
- » Formará parte de tu Currículum Profesional.

Titulación europea

Al finalizar el programa obtendrás un título europeo otorgado por la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR).

UNIR, Universidad Internacional de La Rioja, es una Universidad online privada, reconocida por la Ley 3/2008, de 13 de octubre, por el Parlamento de La Rioja. Se rige por la Ley de Ordenación Universitaria española, por las directrices de la Unión Europea y por las normas que dicta el Estado español y la Comunidad de La Rioja.

Su estructura, organización y funcionamiento han sido diseñados conforme a los parámetros y requisitos del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

** El plan de estudios queda sujeto a cambios, pudiéndose modificar módulos o temas, respondiendo siempre a una mejora académica.*